**Załącznik nr 5 do zapytania ofertowego**

DA.222.2.5.2018

|  |
| --- |
| **Ankieta** |

**Dotyczy zajęć prowadzonych w związku z realizacją projektu "Klub Integracji Społecznej - W poszukiwaniu Pracy" realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja społeczno – zawodowa, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

**ARKUSZ OCENY WARSZTATÓW**

Dziękujemy za udział w zajęciach. Bardzo nam zależy na poznaniu Pana/Pani opinii dotyczącej różnych elementów szkolenia. W związku z tym prosimy o wypełnienie poniższej ankiety. Ankieta jest anonimowa, a informacje, które uzyskamy od Pani pozwolą nam na udoskonalenie programu przyszłych szkoleń. Wszystkie elementy poddane są ocenie w skali od 6 do 1, gdzie poszczególne cyfry oznaczają: 6-ocena bardzo wysoka, 5-ocena wysoka, 4-ocena raczej wysoka, 3-ocena przeciętna, 2-ocena raczej niska, 1-ocena niska.

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł szkolenia | **warsztaty z zakresu ekonomii społecznej** |
| Trener |  |
| Miejsce |  |
| Termin realizacji |  |

**1. Płeć**

**Kobieta**

**Mężczyzna**

**2. Przydatność odbytego szkolenia/warsztatów/zajęć**

(w skali od 1-niezadowalające do 6 – bardzo dobre):

1 2 3 4 5 6

**3. Jak oceniają Państwo program szkolenia/warsztatów/zajęć?**

(w skali od 1-niezadowalające do 6 – bardzo dobre):

1 2 3 4 5 6

**4. Standard wyposażenia Sali**

(w skali od 1-niezadowalające do 6 – bardzo dobre):

1 2 3 4 5 6

**5. Poziom wiedzy merytorycznej i kompetencje trenerów:**

(w skali od 1-niezadowalające do 6 – bardzo dobre):

………………………………………………. 1 2 3 4 5 6

Imię i nazwisko wykładowcy

**6.** **Sposób prowadzenia szkolenia/warsztatów/zajęć:**

…………… …….…………………………… 1 2 3 4 5 6

Imię i nazwisko wykładowcy

**7. Czy coś należy usprawnić w realizacji szkolenia/warsztatów/zajęć?**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………